

AVIZAT,
Director C.J.R.A.E. Botoșani,
Prof. Alina-Manuela ROBU



RAPORT
privind analiza informațiilor extrase din
chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe
cu privire la etică și integritate
în urma instruirii personalului din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani
Anul școlar 2019-2020
Semestrul I

I. Date generale:

Au răspuns la chestionar **57 de angajați ai C.J.R.A.E. Botoșani din cei 67 solicitați.**

Scopul aplicării chestionarelor a fost **monitorizarea și evaluarea nivelului de cunoștințe a angajaților cu privire la etică și integritate în urma instruirii personalului din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani.**

II. Procedura de aplicare

Chestionarul, în format tipărit, este aplicat la sfârșitul sesiunii de instruire susținute de către consilierul de etică și integritate.

Consilierul va preda conducerii C.J.R.A.E. Botoșani, în termen de 3 zile de la aplicarea chestionarelor, un raport cu privire la rezultatele analizei.

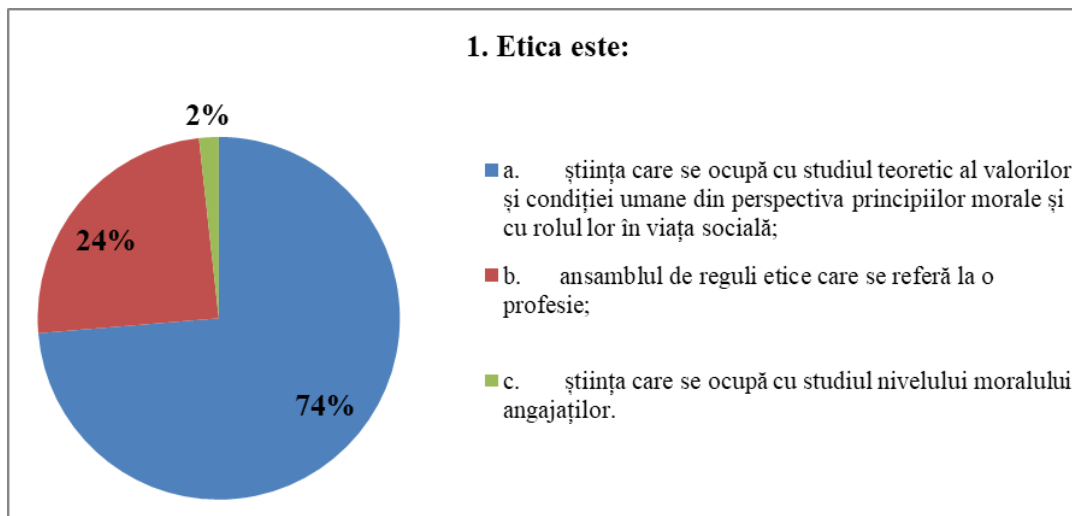
Fiecare chestionar va fi completat individual prin încercuirea unei singure variante de răspuns.

Chestionarul conține 10 itemi, fiecare item având câte trei variante de răspuns, din care una singură este corectă.

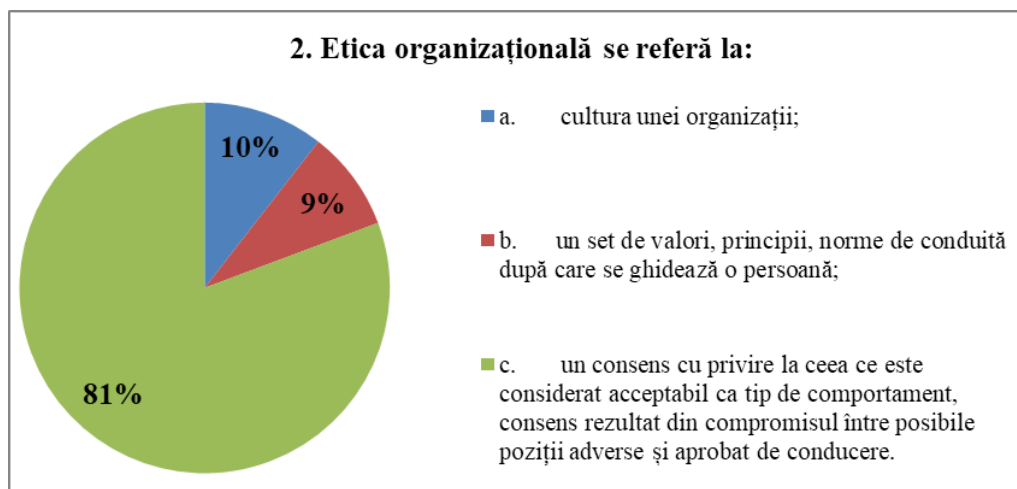
Rezultatele analizei sunt prezentate public prin intermediul rapoartelor elaborate de consilierul de etică și integritate al C.J.R.A.E. Botoșani și avizate de conducătorul instituției.

III. Informații rezultate:

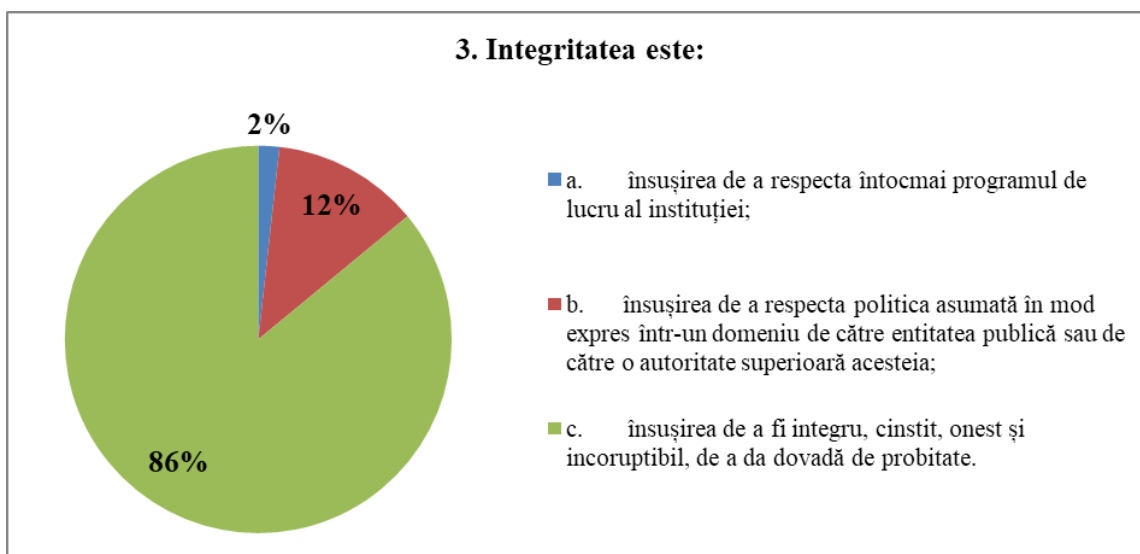
Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Etica este:	știința care se ocupă cu studiul teoretic al valorilor și condiției umane din perspectiva principiilor morale și cu rolul lor în viața socială;	42	74%
	ansamblul de reguli etice care se referă la o profesie;	14	24%
	știința care se ocupă cu studiul nivelului moralului angajaților.	1	2%



Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Etica organizațională se referă la:	cultura unei organizații;	6	10%
	un set de valori, principii, norme de conduită după care se ghidează o persoană;	5	9%
	un consens cu privire la ceea ce este considerat acceptabil ca tip de comportament, consens rezultat din compromisul între posibile poziții adverse și aprobat de conducere.	46	81%

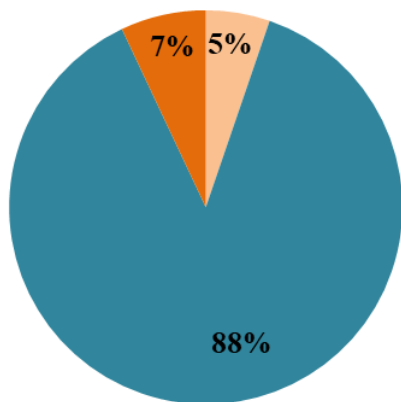


Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Integritatea este:	însușirea de a respecta întocmai programul de lucru al instituției;	1	2%
	însușirea de a respecta politica asumată în mod expres într-un domeniu de către entitatea publică sau de către o autoritate superioară acesteia;	7	12%
	însușirea de a fi integru, cinstit, onest și incoruptibil, de a da dovadă de probitate.	49	86%



Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Conducerea unei instituții poate stabili tonul la vârf corect, privind etica, prin puterea exemplului personal, atunci când:	își alege persoanele cu care colaborează pe principiul simpatiei reciproce;	3	5%
	se înconjoară de persoane competente, nu de persoane aprobatoare;	50	88%
	își asumă multe responsabilități în cadrul organizației, scutindu-i pe subalterni de sarcini în plus.	4	7%

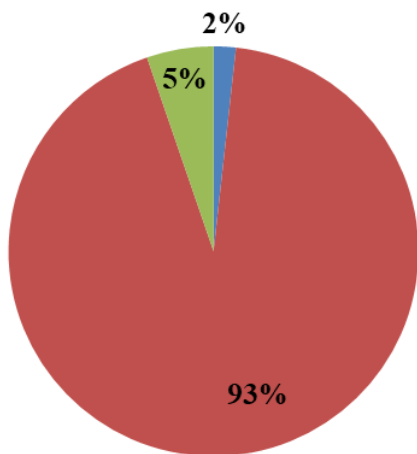
4. Conducerea unei instituții poate stabili tonul la vârf corect, privind etica, prin puterea exemplului personal, atunci când:



- a. își alege persoanele cu care colaborează pe principiiu simpatiei reciproce;
- b. se înconjoară de persoane competente, nu de persoane aprobatoare;
- c. își asumă multe responsabilități în cadrul organizației, scutindu-i pe subalterni de sarcini în plus.

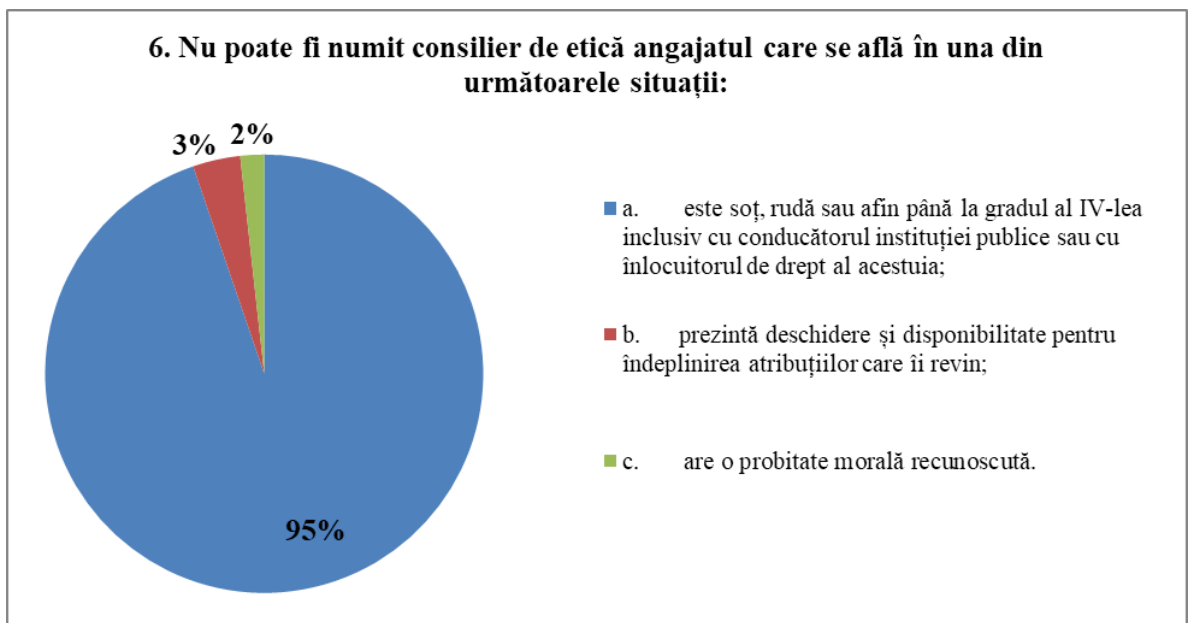
Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Care din următoarele afirmații este adevărată?	practicile etice nu îmbunătățesc calitatea activității didactice a personalului didactic;	1	2%
	o organizație în care există o cultură etică bine dezvoltată va câștiga încrederea societății și va obține sprijinul oamenilor chiar și în perioade nefavorabile;	53	93%
	etica într-o organizație nu are impact direct asupra loialității angajaților.	3	5%

5. Care din următoarele afirmații este adevărată?



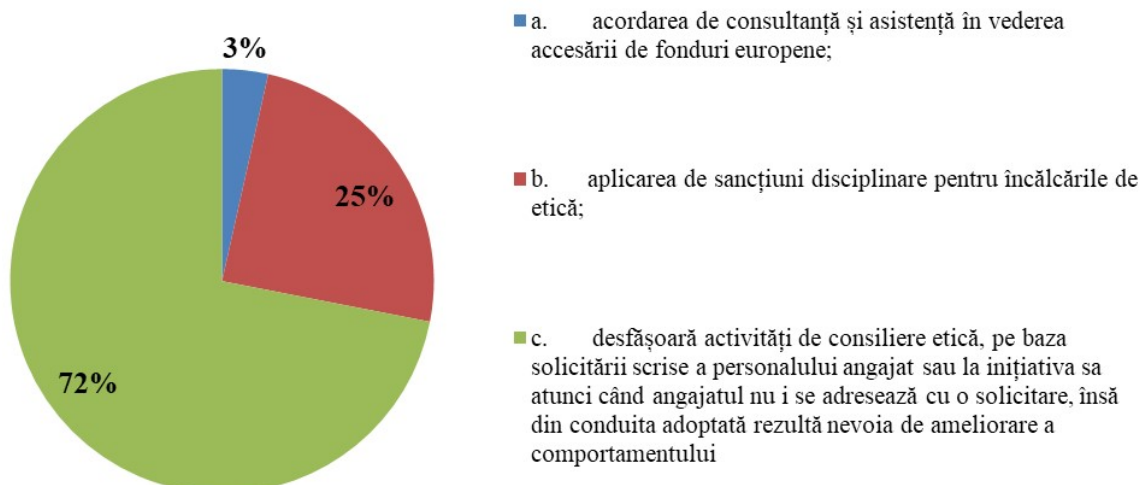
- a. practicile etice nu îmbunătățesc calitatea activității didactice a personalului didactic;
- a. o organizație în care există o cultură etică bine dezvoltată va câștiga încrederea societății și va obține sprijinul oamenilor chiar și în perioade nefavorabile;
- b. etica într-o organizație nu are impact direct asupra loialității angajaților.

Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Nu poate fi numit consilier de etică angajatul care se află în una din următoarele situații:	este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;	54	95%
	prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;	2	3%
	are o probitate morală recunoscută.	1	2%



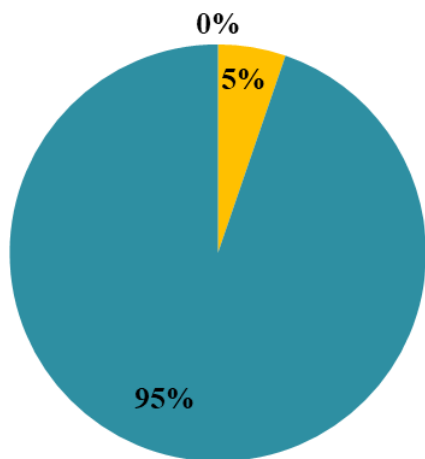
Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Printre atribuțiile consilierului de etică se numără:	acordarea de consultanță și asistență în vederea accesării de fonduri europene;	2	3%
	aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcările de etică;	14	25%
	desfășoară activități de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a personalului angajat sau la inițiativa sa atunci când angajatul nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia.	41	72%

7. Printre atribuțiile consilierului de etică se numără:



Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Nu reprezintă o eroare în implementarea Codului de etică:	Sunt permise anumitor persoane abateri de la normele de conduită;	3	5%
	Consilierul de etică prelucrează prevederile Codului de etică cu toți angajații, apoi aplică un chestionar de testare a cunoștințelor;	54	95%
	Codul este elaborat, dar nimeni nu cunoaște prevederile lui.	0	0%

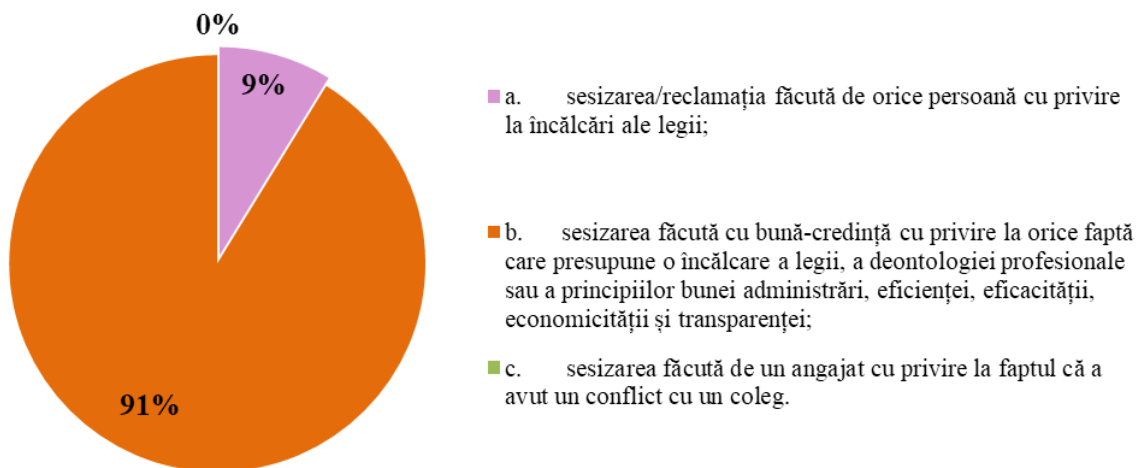
8. Nu reprezintă o eroare în implementarea Codului de etică:



- a. Sunt permise anumitor persoane abateri de la normele de conduită;
- b. Consilierul de etică prelucrează prevederile Codului de etică cu toți angajații, apoi aplică un chestionar de testare a cunoștințelor;
- c. Codul este elaborat, dar nimeni nu cunoaște prevederile lui.

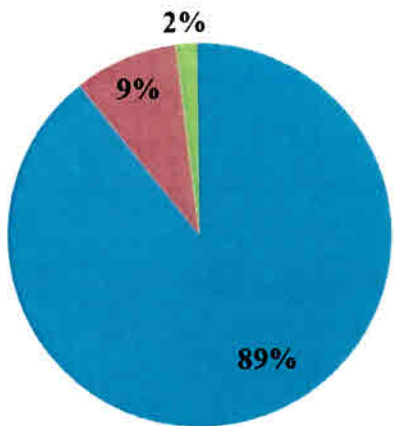
Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Potrivit Legii nr. 571/2004, avertizare în interes public reprezintă:	sesizarea/reclamația făcută de orice persoană cu privire la încălcări ale legii;	5	9%
	sesizarea făcută cu bună-credință cu privire la orice faptă care presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței;	52	91%
	sesizarea făcută de un angajat cu privire la faptul că a avut un conflict cu un coleg.	0	0%

9. Potrivit Legii nr. 571/2004, avertizare în interes public reprezintă:



Item	Variante de răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
Avertizorul de integritate, angajatul X, semnalează conducerii instituției, în scris, o neregulă pe care o observă, și semnează documentul. În care din situații, avertizorul este protejat?	directorul nu arată numele celui care a făcut sesizarea atunci când stabilește obiectivele investigației pe care o face ca urmare a sesizării;	51	89%
	directorul îl felicită, în ziua următoare, pe angajatul X, într-o ședință, pentru vigilența de care a dat dovadă;	5	9%
	directorul îl cheamă pe cel vizat în sesizare, îi arată sesizarea și îl lasă să o citească;	1	2%

10. Avertizorul de integritate, angajatul X, semnalează conducerii instituției, în scris, o neregulă pe care o observă, și semnează documentul. În care din situații, avertizorul este protejat?



- a. directorul nu arată numele celui care a făcut sesizarea atunci când stabilește obiectivele investigației pe care o face ca urmare a sesizării;
- b. directorul îl felicită, în ziua următoare, pe angajatul X, într-o ședință, pentru vigilența de care a dat dovadă;
- c. directorul îl cheamă pe cel vizat în sesizare, îi arată sesizarea și îl lasă să o citească;

Tabel răspunsuri

	Varianta corectă de răspuns		
	a	b	c
Item 1	x		
Item 2			x
Item 3			x
Item 4		x	
Item 5		x	
Item 6	x		
Item 7			x
Item 8		x	
Item 9		x	
Item 10	x		

Întocmit de consilierul pentru etică și integritate,
 Prof. Florica Podariu

